PLC nº 15/2025 – Dispõe sobre alteração do art. 15 da Lei Complementar nº 207, de 27 de Dezembro de 2006, que estabelece o Estatuto do Magistério Público do Município de Mogi Mirim e respectivo plano de carreira e salários da rede municipal de ensino.

## Quadro comparativo / Apontamentos - SINSEP

	Atual	PL 13/2025	Observações	PL 15/2025	Observações PL 15
Art. 15º	A classificação geral dos Docentes,	A classificação geral dos Docentes,	S/A	A classificação geral dos Docentes,	S/A
	Suporte Pedagógico e	Suporte Pedagógico e Administrativo		Suporte Pedagógico e Administrativo	
	Administrativo da Rede Municipal	da Rede Municipal de Ensino, para		da Rede Municipal de Ensino, para	
	de Ensino, para fins de atribuição,	fins de atribuição, remoção e		fins de atribuição, remoção e	
	remoção e substituição das escolas,	substituição das escolas, classes e/ou		substituição das escolas, classes e/ou	
	classes e ou aulas, será efetivada	aulas, será efetivada conforme data		aulas, será efetivada conforme data e	
	conforme data e critério	e critério estabelecidos pela		critério estabelecidos pela Secretaria	
	estabelecidos pelo Departamento	Secretaria Municipal de Educação,		Municipal de Educação, após a	
	de Educação, após a efetivação das	após a efetivação das matrículas, da		efetivação das matrículas, da	
	matrículas, da seguinte forma:	seguinte forma:		seguinte forma:	
1 -	por titulação no campo	por titulação no campo educacional,	S/A	por titulação no campo educacional,	S/A
	educacional, assim determinado:	assim determinado:		assim determinado:	
a)	habilitação específica de nível	habilitação específica de nível	S/A	habilitação específica de nível	S/A
	superior em curso de licenciatura,	superior em curso de licenciatura, de		superior em curso de licenciatura, de	
	de graduação plena, na área	graduação plena, na área		graduação plena, na área	
	educacional, computando 2,00	educacional, computando 2,00 (dois)		educacional, computando 2,00 (dois)	
	(dois) pontos, até o limite de 6,00	pontos, até o limite de 6,00 (seis)		pontos, até o limite de 6,00 (seis)	
	(seis) pontos;	pontos;		pontos;	
b)	especialização em nível de pós-	especialização em nível de pós-	(+)	especialização em nível de pós-	(+)
	graduação na área educacional	graduação na área educacional (latu	aumentou o	graduação na área educacional (latu	aumentou o limite de 6
	(latu sensu), ou Curso de Extensão	sensu), ou Curso de Extensão	limite de 6	sensu), ou Curso de Extensão	para 10 pontos, mantendo
	Universitária, com duração mínima	Universitária, com duração mínima	para 10	Universitária, com duração mínima	já a alteração do PL 13
	de 360 (trezentos e sessenta)	de 360 (trezentos e sessenta) horas,	pontos	de 360 (trezentos e sessenta) horas,	
	horas, computando 2,00 (dois)	computando 2,00 (dois) pontos, até		computando 2,00 (dois) pontos, até	
	pontos, até o limite de 6,00 (seis)	o limite de 10,00 (dez) pontos por		o limite de 10,00 (dez) pontos por	
	pontos por ano;	ano;		ano;	
c)	título de mestre com dissertação	título de mestre com dissertação	S/A	título de mestre com dissertação	(+) Aumentou 1,00 ponto
	defendida na área educacional,	defendida na área educacional,		defendida na área educacional,	em relação a Lei atual e ao
	computando 3,00 (três) pontos;	computando 3,00 (três) pontos;		computando4,00 (quatro) pontos;	PL 13

e)	título de doutor com tese defendida na área educacional, computando 5,00 (cinco) pontos; -*-	título de doutor com tese defendida na área educacional, computando 5,00 (cinco) pontos; -*-	S/A	título de doutor com tese defendida na área educacional, computando 7,00 (sete) pontos; título de Pós-doutor com tese defendida na área // educacional, computando 10,00 (dez) pontos;	(+) Aumentou 2,00 pontos em relação a Lei atual e ao PL 13 (+) Não havia pontuação para pós-doutorado na Lei atual e no PL 13
f) (e) anterior	certificados de cursos de atualização de docentes e de Suporte Pedagógico e Administrativo, com duração de no mínimo 30 (trinta) horas, específicos do campo de atuação, específica da função prevista no Regimento Interno e aprovados pelo Conselho de Avaliação do Magistério Público e Secretaria de Educação, computando 0,003 (três	certificados de cursos de atualização de Docentes e de Suporte Pedagógico e Administrativo, específicos do campo de atuação e da função do servidor e aprovados pelo Conselho de Avaliação do Magistério Público e Secretaria de Educação, computando 0,003 (três milésimos) de ponto por hora de curso, limitado a 360 (trezentos e sessenta) horas por ano;	(+) exclui o limite mínimo de 30 horas do curso; exclui que o curso deve ser previsto no regimento interno; Porém limita a	certificados de cursos de atualização de Docentes e de Suporte Pedagógico e Administrativo, específicos do campo de atuação e da função do servidor e aprovados pelo Conselho de Avaliação do Magistério Público e Secretaria de Educação, computando 0,003 (três milésimos) de ponto por hora de curso, limitado a 360 (trezentos e sessenta) horas por ano;	(+) exclui o limite mínimo de 30 horas do curso; exclui que o curso deve ser previsto no regimento interno; Porém limita a pontuação para 1,08 quando limita o máximo de 360 horas de curso por ano. Manteve o contexto do PL 13
	milésimos) de ponto por hora de curso; (Redação dada pela Lei complementar nº 325, de 2017)	sessenta, nortas por ano,	pontuação para 1,08 quando limita o máximo de 360 horas de curso por ano	sessenta, noras por ano,	
g)	ao Docente ou servidor do Suporte Pedagógico e Administrativo que obtiver certificado com menos carga horária, estes serão considerados com a somatória dos cursos até o total de 30 (trinta) horas, computando 0,003 (três milésimos) de ponto por hora de curso;	certificados de cursos promovidos e/ou certificados pela Secretaria Municipal de Educação, computando 0,006 (seis milésimos) de ponto por hora de curso;	(+) aumenta de 0,003 para 0,006 de ponto por hora de curso e valida cursos certificados pala SEMEC	certificados de cursos promovidos e/ou certificados pela Secretaria Municipal de Educação, computando 0,010 (dez milésimos) de ponto por hora de curso;	(+) Aumenta de 0,003 da Lei atual para 0,01 de ponto por hora de curso e valida cursos certificados pela SEMEC. No PL 13 o aumento era para 0,006
h)	para os ministrantes de cursos, serão computados 0,005 (cinco milésimos) de ponto por hora de curso;	para os ministrantes de cursos, serão computados 0,006 (seis milésimos) de ponto por hora de curso;	(+) aumenta de 0,005 para 0,006 de ponto por	para os ministrantes de cursos, serão computados 0,010 (dez milésimos) de ponto por hora de curso;	(+) Aumenta de 0,005 da Lei atual para 0,01 de ponto por hora de curso ministrado.

			hora de curso ministrado		No PL o aumento era para 0,006
i)	para os servidores que tiverem seus projetos educacionais e outros premiados e divulgados, classificados nos 5 (cinco) primeiros lugares, terão computado 1,0 (um) ponto a cada prêmio recebido; (Redação dada pela Lei complementar nº 221, de 2009)	para os servidores que tiverem seus projetos educacionais e outros premiados e divulgados, classificados nos 5 (cinco) primeiros lugares, terão computado1,00 (um) ponto a cada projeto premiado;	( - ) Limita a cada projeto premiado, e não a cada prêmio. Um projeto pode receber vários prêmios	para os servidores que tiverem seus projetos educacionais e outros premiados e divulgados, classificados nos 5 (cinco) primeiros lugares, terão computado 1,00 (um) ponto a cada projeto premiado;	( - ) Limita a cada projeto premiado, e não a cada prêmio. Um projeto pode receber vários prêmios Manteve o texto do PL 13
j)	dedicação exclusiva no cargo em efetivo exercício, independente se ocupam um ou dois cargos na Rede Municipal de Ensino de Mogi Mirim, será computado: (Redação dada pela Lei complementar n° 221, de 2009)	dedicação exclusiva no cargo em efetivo exercício, independente se ocupa um ou dois cargos na Rede Municipal de Ensino de Mogi Mirim, será computado:	S/A	dedicação exclusiva no cargo em efetivo exercício, independente se ocupa um ou dois cargos na Rede Municipal de Ensino de Mogi Mirim, será computado:	S/A
1)	01 a 05 anos - 1,0 (um) ponto;	01 a 05 anos - 1,0 (um) ponto;	S/A	01 a 05 anos - 1,0 (um) ponto;	S/A
2)	06 a 10 anos - 2,0 (dois) pontos;	06 a 10 anos - 2,0 (dois) pontos;	S/A	06 a 10 anos - 2,0 (dois) pontos;	S/A
3)	11 a 15 anos - 3,0 (três) pontos;	11 a 15 anos - 3,0 (três) pontos;	S/A	11 a 15 anos - 3,0 (três) pontos;	S/A
4)	16 a 20 anos - 4,0 (quatro) pontos;	16 a 20 anos - 4,0 (quatro) pontos;	S/A	16 a 20 anos - 4,0 (quatro) pontos;	S/A
5)	21 a 30 anos - 5,0 (cinco) pontos.	21 a 30 anos - 5,0 (cinco) pontos.	S/A	21 a 30 anos - 5,0 (cinco) pontos.	S/A
II)	por tempo de serviço, computando 0,003 (três milésimos), de ponto por dia completo de trabalho em efetivo exercício na Docência em sistema público ou privado, até o dia 30 de junho de cada ano, salvo por faltas justificadas e em conformidade com art. 48 desta Lei Complementar;	por tempo de serviço, computando 0,003 (três milésimos) de ponto por dia completo de trabalho em efetivo exercício na Docência, em sistema público ou privado, até o dia 30 de junho de cada ano, salvo por faltas justificadas e, em conformidade com art. 48 desta Lei Complementar;	S/A	por tempo de serviço, computando 0,003 (três milésimos) de ponto por dia completo de trabalho em efetivo exercício na Docência, em sistema público ou privado, até o dia 30 de junho de cada ano, salvo por faltas justificadas e, em conformidade com art. 48 desta Lei Complementar;	S/A
111)	na remoção de Especialista da Educação (Coordenador Pedagógico, Diretor Escolar, Vice- diretor Escolar e Vice-diretor Escolar Noturno), o tempo de serviço, será assim determinado:	na remoção de Especialista da Educação (Coordenador Pedagógico, Diretor de Escola e Vice-Diretor de Escola), o tempo de serviço será assim determinado:	(+ -) exclui o cargo de vice-diretor de escola noturno	na remoção de Especialista da Educação (Coordenador Pedagógico, Diretor de Escola e Vice-diretor de Escola), o tempo de serviço será assim determinado:	(+ -) exclui o cargo de vice- diretor de escola noturno

a)	computando 0,004 (quatro milésimos), de ponto por dia completo de trabalho no emprego e ou função de Coordenador Pedagógico, até 30 de junho de cada ano, salvo por faltas justificadas e em conformidade com o art. 48 desta Lei Complementar;	computando 0,004 (quatro milésimos) de ponto por dia completo de trabalho no emprego e ou função de Coordenador Pedagógico, até 30 de junho de cada ano, salvo por faltas justificadas e em conformidade com o art. 48 desta Lei Complementar;	S/A	computando 0,004 (quatro milésimos) de ponto por dia completo de trabalho no emprego e ou função de Coordenador Pedagógico, até 30 de junho de cada ano, salvo por faltas justificadas e em conformidade com o art. 48 desta Lei Complementar;	S/A
b)	computando 0,005 (cinco milésimos), de ponto por dia completo de trabalho no emprego e ou função de Vice-diretor de Escola e ou Vice-diretor de Escolar Noturno, até 30 de junho de cada ano, salvo por faltas justificadas e em conformidade coma art. 48 desta Lei Complementar;	computando 0,005 (cinco milésimos) de ponto por dia completo de trabalho no emprego e ou função de Vice-Diretor de Escola, até 30 de junho de cada ano, salvo por faltas justificadas e em conformidade com o art. 48 desta Lei Complementar;	(+ -) exclui o cargo de vice-diretor noturno	computando 0,005 (cinco milésimos) de ponto por dia completo de trabalho no emprego e ou função de Vice-Diretor de Escola, até 30 de junho de cada ano, salvo por faltas justificadas e em conformidade com o art. 48 desta Lei Complementar;	(+ -) exclui o cargo de vice- diretor noturno
c)	computando 0,006 (seis milésimos), de ponto por dia completo de trabalho no emprego e ou função de Diretor de Escola, até 30 (trinta) de junho de cada ano, salvo por faltas justificadas e em conformidade com o art. 48 desta Lei Complementar;	computando 0,006 (seis milésimos) de ponto por dia completo de trabalho no emprego e ou função de Diretor de Escola, até 30 (trinta) de junho de cada ano, salvo por faltas justificadas e em conformidade com o art. 48 desta Lei Complementar.	S/A	computando 0,006 (seis milésimos) de ponto por dia completo de trabalho no emprego e ou função de Diretor de Escola, até 30 (trinta) de junho de cada ano, salvo por faltas justificadas e em conformidade com o art. 48 desta Lei Complementar;	S/A
d)				computando 0,007 (sete milésimos) de ponto por dia completo de trabalho na função de Supervisor Escolar, até 30 (trinta) de junho de cada ano, salvo por faltas justificadas e em conformidade com o art. 48 desta Lei Complementar.	(+ -) Não consta na Lei atual e não constava no PL 13 (*)
Parágraf o único	em caso de tempo de serviço concomitante na Classe Docente e na Classe de Especialista de Educação, considerar o tempo	Em caso de tempo de serviço concomitante na Classe Docente e na Classe de Especialista de Educação, considerar o tempo		Em caso de tempo de serviço concomitante na Classe Docente e na Classe de Especialista de Educação, considerar o tempo trabalhado como Especialista de Educação.	S/A

	trabalhando como Especialista de Educação	trabalhado como Especialista de Educação.			
IV)	o tempo de serviço do Educador Infantil e do Educador de Ações Pedagógicas será assim determinado: (Incluído pela Lei complementar n° 325, de 2017)	tempo de serviço do Educador Infantil e do Educador de Ações Pedagógicas será assim determinado:	S/A	o tempo de serviço do Educador Infantil e do Educador de Ações Pedagógicas será assim determinado:	S/A
a)	computando 0,002 (dois milésimos) de ponto por dia completo de trabalho no emprego de Educador Infantil e Ações Pedagógicas, até 30 de junho de cada ano, salvo por faltas justificadas e em conformidade com o art. 48 desta Lei Complementar; (Incluído pela Lei complementar n° 325, de 2017)	computando 0,002 (dois milésimos) de ponto por dia completo de trabalho no emprego de Educador Infantil e Ações Pedagógicas, até 30 de junho de cada ano, salvo por faltas justificadas e em conformidade com o art. 48 desta Lei Complementar;	S/A	computando 0,002 (dois milésimos) de ponto por dia completo de trabalho no emprego de Educador Infantil e Ações Pedagógicas, até 30 de junho de cada ano, salvo por faltas justificadas e em conformidade com o art. 48 desta Lei Complementar;	S/A
b)	computando 0,003 (três milésimos) de ponto por dia completo de trabalho em efetivo exercício na docência em sistema público ou privado, até o dia 30 de junho de cada ano, salvo por faltas justificadas e em conformidade com o art. 48 desta Lei Complementar. (Incluído pela Lei complementar n° 325, de 2017)	computando 0,003 (três milésimos) de ponto por dia completo de trabalho em efetivo exercício na docência, em sistema público ou privado, até o dia 30 de junho de cada ano, salvo por faltas justificadas e em conformidade com o art. 48 desta Lei Complementar.	S/A	computando 0,003 (três milésimos) de ponto por dia completo de trabalho em efetivo exercício na docência, em sistema público ou privado, até o dia 30 de junho de cada ano, salvo por faltas justificadas e em conformidade com o art. 48 desta Lei Complementar.	S/A
§ 1	° Os títulos de mestrado e doutorado na mesma área serão cumulativamente;	→ Alterado para o § 1º do Inc. V Os títulos de mestrado e doutorado na mesma área serão cumulativamente.	← S/A	→ Alterado para o § 2 do Inc V Os títulos de mestrado, doutorado e pós-doutorado na mesma área serão cumulativamente.	(+) Inclui pós-doutorado em relação a Lei atual e ao PL 13
§ 2	° No caso de empate, o critério para desempate será o tempo de experiência em atuação no nível escolar para o qual esteja concorrendo;	→ Alterado para o §. 2º do Inc V No caso de empate, o critério para desempate será o tempo de experiência em atuação no nível	← S/A	→ Alterado para o § 3 do Inc V No caso de empate, o critério para desempate será o tempo de experiência em atuação no nível escolar para o qual esteja concorrendo	

		escolar para o qual esteja concorrendo.			
§ 3	° Devido as particularidades,	→ Alterado para o par 3º do Inc	<del></del>	→ Alterado para o § 4 do Inc V	
	haverá uma lista exclusiva para	V		Devido às particularidades, haverá	
	Professor de Primeira Infância,	Devido às particularidades, haverá	S/A	uma lista exclusiva para Professor de	
	Professor de Educação Básica com	uma lista exclusiva para Professor de		Primeira Infância, Professor de	
	habilitação em Educação Especial e	Primeira Infância, Professor de		Educação Básica com habilitação em	
	encaminhada, ao término do ano	Educação Básica com habilitação em		Educação Especial e encaminhada,	
	letivo, à direção do Departamento	Educação Especial e encaminhada,		ao término do ano letivo, à	
	de Educação. (Redação dada pela	ao término do ano letivo, à		Secretaria de Educação.	
	Lei complementar n° 259, de 2011)	Secretaria de Educação.			
Parágraf	. A atribuição do servidor na	→ Alterada para o par 4º do Inc	<del></del>	→ Alterado para o § 5 do Inc V	
o único	Unidade Escolar CEMPIs poderá ser	V		À atribuição do servidor na Unidade	
	determinada "ex-ofício" a critério	A atribuição do servidor na Unidade	* (OU)	Escolar ou CEMPIs poderá ser	
	do Diretor da Unidade Escolar com	Escolar ou CEMPIs poderá ser		determinada "ex-ofício" a critério do	
	a autorização do Diretor do	determinada "ex-ofício" a critério do		Diretor da Unidade Escolar com a	
	Departamento de	Diretor da Unidade Escolar com a		autorização do Secretário de	
	Educação. (Redação dada pela Lei	autorização do Secretário de		Educação	
	complementar n° 259, de 2011)	Educação.			
		-			
§ 5	° Devido às particularidades, a	→ Alterado para o par 5º	?	→ Alterado para o § 6 do Inc V	(+)
§ 5	atribuição, remoção e permuta	5º A atribuição de aulas e demais	?	atribuição das Unidades Escolares e	Os professores de Apoio
§ 5	atribuição, remoção e permuta para os Professores de Educação	5º A atribuição de aulas e demais procedimentos funcionais dos	?	atribuição das Unidades Escolares e demais procedimentos funcionais	Os professores de Apoio podem adequar melhor os
§ 5	atribuição, remoção e permuta para os Professores de Educação Básica de Apoio ocorrerá no início	5º A atribuição de aulas e demais procedimentos funcionais dos Professores de Educação Básica de	?	atribuição das Unidades Escolares e demais procedimentos funcionais dos Professores de Educação Básica	Os professores de Apoio podem adequar melhor os seus demais
§ 5	atribuição, remoção e permuta para os Professores de Educação Básica de Apoio ocorrerá no início do ano letivo. (Incluído pela Lei	5º A atribuição de aulas e demais procedimentos funcionais dos Professores de Educação Básica de Apoio ocorrerão no mesmo período	?	atribuição das Unidades Escolares e demais procedimentos funcionais dos Professores de Educação Básica de Apoio ocorrerão no mesmo	Os professores de Apoio podem adequar melhor os seus demais compromissos
§ 5	atribuição, remoção e permuta para os Professores de Educação Básica de Apoio ocorrerá no início	5º A atribuição de aulas e demais procedimentos funcionais dos Professores de Educação Básica de Apoio ocorrerão no mesmo período e conforme as mesmas normas	?	atribuição das Unidades Escolares e demais procedimentos funcionais dos Professores de Educação Básica de Apoio ocorrerão no mesmo período e conforme as mesmas	Os professores de Apoio podem adequar melhor os seus demais compromissos profissionais, vez que
§ 5	atribuição, remoção e permuta para os Professores de Educação Básica de Apoio ocorrerá no início do ano letivo. (Incluído pela Lei	5º A atribuição de aulas e demais procedimentos funcionais dos Professores de Educação Básica de Apoio ocorrerão no mesmo período e conforme as mesmas normas aplicáveis aos demais Professores de	?	atribuição das Unidades Escolares e demais procedimentos funcionais dos Professores de Educação Básica de Apoio ocorrerão no mesmo período e conforme as mesmas normas aplicáveis aos demais	Os professores de Apoio podem adequar melhor os seus demais compromissos profissionais, vez que antes ocorria após as
§ 5	atribuição, remoção e permuta para os Professores de Educação Básica de Apoio ocorrerá no início do ano letivo. (Incluído pela Lei	5º A atribuição de aulas e demais procedimentos funcionais dos Professores de Educação Básica de Apoio ocorrerão no mesmo período e conforme as mesmas normas aplicáveis aos demais Professores de Educação Básica, respeitado o	?	atribuição das Unidades Escolares e demais procedimentos funcionais dos Professores de Educação Básica de Apoio ocorrerão no mesmo período e conforme as mesmas normas aplicáveis aos demais Professores de Educação Básica,	Os professores de Apoio podem adequar melhor os seus demais compromissos profissionais, vez que antes ocorria após as atribuições de aula dos
§ 5	atribuição, remoção e permuta para os Professores de Educação Básica de Apoio ocorrerá no início do ano letivo. (Incluído pela Lei	5º A atribuição de aulas e demais procedimentos funcionais dos Professores de Educação Básica de Apoio ocorrerão no mesmo período e conforme as mesmas normas aplicáveis aos demais Professores de Educação Básica, respeitado o calendário anual definido pela	?	atribuição das Unidades Escolares e demais procedimentos funcionais dos Professores de Educação Básica de Apoio ocorrerão no mesmo período e conforme as mesmas normas aplicáveis aos demais Professores de Educação Básica, respeitado o calendário anual	Os professores de Apoio podem adequar melhor os seus demais compromissos profissionais, vez que antes ocorria após as
§ 5	atribuição, remoção e permuta para os Professores de Educação Básica de Apoio ocorrerá no início do ano letivo. (Incluído pela Lei	5º A atribuição de aulas e demais procedimentos funcionais dos Professores de Educação Básica de Apoio ocorrerão no mesmo período e conforme as mesmas normas aplicáveis aos demais Professores de Educação Básica, respeitado o	?	atribuição das Unidades Escolares e demais procedimentos funcionais dos Professores de Educação Básica de Apoio ocorrerão no mesmo período e conforme as mesmas normas aplicáveis aos demais Professores de Educação Básica, respeitado o calendário anual definido pela Secretaria Municipal de	Os professores de Apoio podem adequar melhor os seus demais compromissos profissionais, vez que antes ocorria após as atribuições de aula dos
§ 5	atribuição, remoção e permuta para os Professores de Educação Básica de Apoio ocorrerá no início do ano letivo. (Incluído pela Lei	5º A atribuição de aulas e demais procedimentos funcionais dos Professores de Educação Básica de Apoio ocorrerão no mesmo período e conforme as mesmas normas aplicáveis aos demais Professores de Educação Básica, respeitado o calendário anual definido pela	?	atribuição das Unidades Escolares e demais procedimentos funcionais dos Professores de Educação Básica de Apoio ocorrerão no mesmo período e conforme as mesmas normas aplicáveis aos demais Professores de Educação Básica, respeitado o calendário anual	Os professores de Apoio podem adequar melhor os seus demais compromissos profissionais, vez que antes ocorria após as atribuições de aula dos
	atribuição, remoção e permuta para os Professores de Educação Básica de Apoio ocorrerá no início do ano letivo. (Incluído pela Lei complementar n° 325, de 2017)	5º A atribuição de aulas e demais procedimentos funcionais dos Professores de Educação Básica de Apoio ocorrerão no mesmo período e conforme as mesmas normas aplicáveis aos demais Professores de Educação Básica, respeitado o calendário anual definido pela Secretaria Municipal de Educação.	?	atribuição das Unidades Escolares e demais procedimentos funcionais dos Professores de Educação Básica de Apoio ocorrerão no mesmo período e conforme as mesmas normas aplicáveis aos demais Professores de Educação Básica, respeitado o calendário anual definido pela Secretaria Municipal de Educação.	Os professores de Apoio podem adequar melhor os seus demais compromissos profissionais, vez que antes ocorria após as atribuições de aula dos
§ 5	atribuição, remoção e permuta para os Professores de Educação Básica de Apoio ocorrerá no início do ano letivo. (Incluído pela Lei	5º A atribuição de aulas e demais procedimentos funcionais dos Professores de Educação Básica de Apoio ocorrerão no mesmo período e conforme as mesmas normas aplicáveis aos demais Professores de Educação Básica, respeitado o calendário anual definido pela Secretaria Municipal de Educação.	?	atribuição das Unidades Escolares e demais procedimentos funcionais dos Professores de Educação Básica de Apoio ocorrerão no mesmo período e conforme as mesmas normas aplicáveis aos demais Professores de Educação Básica, respeitado o calendário anual definido pela Secretaria Municipal de Educação.  por assiduidade, nos seguintes	Os professores de Apoio podem adequar melhor os seus demais compromissos profissionais, vez que antes ocorria após as atribuições de aula dos
V)	atribuição, remoção e permuta para os Professores de Educação Básica de Apoio ocorrerá no início do ano letivo. (Incluído pela Lei complementar n° 325, de 2017)	5º A atribuição de aulas e demais procedimentos funcionais dos Professores de Educação Básica de Apoio ocorrerão no mesmo período e conforme as mesmas normas aplicáveis aos demais Professores de Educação Básica, respeitado o calendário anual definido pela Secretaria Municipal de Educação.  por assiduidade, nos seguintes termos:	?	atribuição das Unidades Escolares e demais procedimentos funcionais dos Professores de Educação Básica de Apoio ocorrerão no mesmo período e conforme as mesmas normas aplicáveis aos demais Professores de Educação Básica, respeitado o calendário anual definido pela Secretaria Municipal de Educação.  . por assiduidade, nos seguintes termos:	Os professores de Apoio podem adequar melhor os seus demais compromissos profissionais, vez que antes ocorria após as atribuições de aula dos demais cargos.
	atribuição, remoção e permuta para os Professores de Educação Básica de Apoio ocorrerá no início do ano letivo. (Incluído pela Lei complementar n° 325, de 2017)	5º A atribuição de aulas e demais procedimentos funcionais dos Professores de Educação Básica de Apoio ocorrerão no mesmo período e conforme as mesmas normas aplicáveis aos demais Professores de Educação Básica, respeitado o calendário anual definido pela Secretaria Municipal de Educação.  por assiduidade, nos seguintes termos:  10,00 (dez) pontos ao servidor que	?	atribuição das Unidades Escolares e demais procedimentos funcionais dos Professores de Educação Básica de Apoio ocorrerão no mesmo período e conforme as mesmas normas aplicáveis aos demais Professores de Educação Básica, respeitado o calendário anual definido pela Secretaria Municipal de Educação.  por assiduidade, nos seguintes termos:  8,00 (oito) pontos ao servidor que	Os professores de Apoio podem adequar melhor os seus demais compromissos profissionais, vez que antes ocorria após as atribuições de aula dos demais cargos.
V)	atribuição, remoção e permuta para os Professores de Educação Básica de Apoio ocorrerá no início do ano letivo. (Incluído pela Lei complementar n° 325, de 2017)	5º A atribuição de aulas e demais procedimentos funcionais dos Professores de Educação Básica de Apoio ocorrerão no mesmo período e conforme as mesmas normas aplicáveis aos demais Professores de Educação Básica, respeitado o calendário anual definido pela Secretaria Municipal de Educação.  por assiduidade, nos seguintes termos:  10,00 (dez) pontos ao servidor que não tiver nenhuma falta, justificada	?	atribuição das Unidades Escolares e demais procedimentos funcionais dos Professores de Educação Básica de Apoio ocorrerão no mesmo período e conforme as mesmas normas aplicáveis aos demais Professores de Educação Básica, respeitado o calendário anual definido pela Secretaria Municipal de Educação.  por assiduidade, nos seguintes termos:  8,00 (oito) pontos ao servidor que não tiver nenhuma falta, justificada	Os professores de Apoio podem adequar melhor os seus demais compromissos profissionais, vez que antes ocorria após as atribuições de aula dos demais cargos.  (-) Alterou de 10 para 8
V)	atribuição, remoção e permuta para os Professores de Educação Básica de Apoio ocorrerá no início do ano letivo. (Incluído pela Lei complementar n° 325, de 2017)	5º A atribuição de aulas e demais procedimentos funcionais dos Professores de Educação Básica de Apoio ocorrerão no mesmo período e conforme as mesmas normas aplicáveis aos demais Professores de Educação Básica, respeitado o calendário anual definido pela Secretaria Municipal de Educação.  por assiduidade, nos seguintes termos:  10,00 (dez) pontos ao servidor que não tiver nenhuma falta, justificada (atestado médico) ou não justificada,	?	atribuição das Unidades Escolares e demais procedimentos funcionais dos Professores de Educação Básica de Apoio ocorrerão no mesmo período e conforme as mesmas normas aplicáveis aos demais Professores de Educação Básica, respeitado o calendário anual definido pela Secretaria Municipal de Educação.  por assiduidade, nos seguintes termos:  8,00 (oito) pontos ao servidor que não tiver nenhuma falta, justificada (atestado médico) ou não justificada,	Os professores de Apoio podem adequar melhor os seus demais compromissos profissionais, vez que antes ocorria após as atribuições de aula dos demais cargos.  (-) Alterou de 10 para 8 pontos em relação ao PL
V)	atribuição, remoção e permuta para os Professores de Educação Básica de Apoio ocorrerá no início do ano letivo. (Incluído pela Lei complementar n° 325, de 2017)	5º A atribuição de aulas e demais procedimentos funcionais dos Professores de Educação Básica de Apoio ocorrerão no mesmo período e conforme as mesmas normas aplicáveis aos demais Professores de Educação Básica, respeitado o calendário anual definido pela Secretaria Municipal de Educação.  por assiduidade, nos seguintes termos:  10,00 (dez) pontos ao servidor que não tiver nenhuma falta, justificada	?	atribuição das Unidades Escolares e demais procedimentos funcionais dos Professores de Educação Básica de Apoio ocorrerão no mesmo período e conforme as mesmas normas aplicáveis aos demais Professores de Educação Básica, respeitado o calendário anual definido pela Secretaria Municipal de Educação.  por assiduidade, nos seguintes termos:  8,00 (oito) pontos ao servidor que não tiver nenhuma falta, justificada	Os professores de Apoio podem adequar melhor os seus demais compromissos profissionais, vez que antes ocorria após as atribuições de aula dos demais cargos.  (-) Alterou de 10 para 8

		nojo, gala, maternidade, TRE,		nojo, gala, maternidade, TRE,	Alterou o início de nova
		convocações judiciais e desconto		convocações judiciais e desconto	contagem onde era a cada
		autorizado de banco de horas,		autorizado de banco de horas,	processo de remoção para
		iniciando nova contagem a cada		iniciando nova contagem após 30	após 30 de junho de cada
					•
1. \	_*_	processo de remoção;		(trinta) de junho de cada ano;	ano em relação ao PL 13
b)	- * -	5,00 (cinco) pontos ao servidor que		4,00 (quatro) pontos ao servidor que	(-)
		tiver até 5 (cinco) faltas, justificadas		tiver até 5 (cinco)faltas, justificadas	Alterou de 5 para 4 pontos
		ou não, no período retroativo de 1		ou não, no período retroativo de 1	em relação ao PL 13
		(um) ano, excetuadas ausências por		(um) ano, excetuadas ausências por	Alterou o início de nova
		licença nojo, gala, maternidade, TRE,		licença nojo, gala, maternidade, TRE,	contagem onde era a cada
		convocações judiciais e desconto		convocações judiciais e desconto	processo de remoção para
		autorizado de banco de horas,		autorizado de banco de horas,	após 30 de junho de cada
		iniciando nova contagem a cada		iniciando nova contagem após 30	ano em relação ao PL 13
		processo de remoção;		(trinta) de junho de cada ano;	
c)		0,00 (zero) pontos ao servidor que		0,00 (zero) pontos ao servidor que	(-)
		ultrapassar 5 (cinco) faltas,		ultrapassar 5 (cinco)faltas,	Alterou o início de nova
		justificadas ou não, no período		justificadas ou não, no período	contagem onde era a cada
		retroativo de 1 (um) ano, excetuadas		retroativo de 1 (um) ano, excetuadas	processo de remoção para
		ausências por licença nojo, gala,		ausências por licença nojo, gala,	após 30 de junho de cada
		maternidade, TRE, convocações		maternidade, TRE, convocações	ano em relação ao PL 13
		judiciais e desconto autorizado de		judiciais e desconto autorizado de	
		banco de horas, iniciando nova		banco de horas, iniciando nova	
		contagem a cada processo de		contagem após 30 (trinta) de junho	
		remoção.		de cada ano.	
§				relação de falta, justificada (atestado	Não constava no PL 13
1				médico) ou não justificada, será	
				fornecida pela Secretaria de	( - ) Não estabelece
				Administração, até o 15º dia útil	critérios para o servidor
				subsequente ao período de apuração	recorrer
				para a atribuição, remoção e	administrativamente a
				substituição das escolas, classes e/ou	revisão dos pontos por
				aulas	falta
Par 6º	_ * _		(-)	→ Alterado para o § 7 do Inc V	(-)
		Caso, no início ou no decorrer do	Cai por terra	Caso, no início ou no decorrer do ano	Cai por terra toda sua
		ano letivo, haja alteração na	toda sua	letivo, haja alteração na demanda da	meritocracia de
		demanda da unidade escolar que	meritocracia	unidade escolar que justifique a	pontuação. Além da
		justifique a necessidade de atuação	de pontuação.	necessidade de atuação do Professor	anuência do servidor, esse
		do Professor de Apoio em outro	Além da	de Apoio em outra Unidade Escolar,	deveria ter uma
				•	

		turno ou escola, a Secretaria Municipal de Educação poderá realizar o remanejamento do referido profissional, observando critérios técnicos, pedagógicos e administrativos estabelecidos no processo de atribuição.	anuência do servidor, esse deveria ter uma pontuação para o próximo período em contrapartida. Não há nenhuma segurança nos critérios que o Prof. de Apoio pode ser submetido.	a Secretaria Municipal de Educação poderá realizar o remanejamento do referido profissional, observando critérios técnicos, pedagógicos e administrativos estabelecidos no processo de atribuição.	pontuação para o próximo período em contrapartida. Não há nenhuma segurança nos critérios que o Prof. de Apoio pode ser submetido.
Art. 2º	_*_	2º Para o período de contagem de pontos compreendido entre 1º de julho de 2024 e 30 de junho de 2025, permanecerão aplicáveis as disposições da Lei Complementar nº 207/2006 em sua redação anterior a esta Lei Complementar.		→ Alterado para o Artigo 4 Para o período de contagem de pontos compreendido entre 1º de julho de 2024 e 30 de junho de 2025, permanecerão aplicáveis as disposições da Lei Complementar nº 207/2006 em sua redação anterior a esta Lei Complementar.	( - ) Atualmente, já estamos no novo período (01/07/2025 a 30/06/2026), que servirá de base para a atribuição de aulas do ano letivo de 2027. A retroatividade é maléfica.
Art.171 5 3º		Esta Lei Complementar entra em vigor na data de sua publicação, retroagindo seus efeitos a 1º de julho de 2025.	( - ) Incabível, pois retroage condições que o servidor não tinha ciência que seria aplicado.	Alterado para o Artigo 5 Esta Lei Complementar entra em vigor na data de sua publicação, retroagindo seus efeitos a 1º de julho de 2025.	( - ) Incabível, pois retroage condições que o servidor não tinha ciência que seria aplicado. (ver item anterior)
Art 4º	alínea "c", do IV, do \$ 3º, do art. 16, assiduidade, valendo 1,00 (um) ponto, não tendo faltas, de nenhuma espécie, justificadas (atestado médico) ou não	Revoga-se a alínea "c", do IV, do \$ 3º, do art. 16, da Lei Complementar nº 207/2006.	Entra da contagem de assiduidade do PL	Revoga-se a alínea "c", do IV, do § 3º, do art. 16, da Lei Complementar 207;2006	

	justificadas, no período retroativo			
	de 1 (um) ano, exceto licença nojo,			
	gala e gestante, iniciando nova			
	contagem a cada processo de			
	remoção.			
Art. 28	Aos Professores de Educação		Aos Professores de Educação Básica,	
Parágraf	Básica, de Área Específica, Diretor,		de Área Específica, Educador de	Inclui Educador de Ações
o Único	Vice-Diretor, Pedagogo e		Ações Pedagógicas, Diretor, Vice-	Pedagógicas
	Coordenador Pedagógico ficam		Diretor, Pedagogo e Coordenador	
	facultados realizar Horário de		Pedagógico ficam facultados realizar	
	Atividade Pedagógica		Horário de Atividade Pedagógica	
	Complementar (HAPC), sendo		Complementar (HAPC), sendo	
	oferecida uma Gratificação no valor		oferecida uma Gratificação no valor	
	de RS 209,00 (duzentos e nove		de RS 209,00 (duzentos e nove reais)	
	reais) mensais para Formação		mensais para Formação Continuada,	
	Continuada, reuniões pedagógicas		reuniões pedagógicas e demais	
	e demais atividades necessárias		atividades necessárias para o bom	
	para o bom andamento, da rede		andamento, da rede municipal,	
	municipal, desde que compareça		desde que compareça efetivamente,	
	efetivamente, nos termos a serem		nos termos a serem definidos peta	
	definidos peta Secretaria Municipal		Secretaria Municipal de Educação e	
	de Educação e pela Direção das		pela Direção das Unidades	
	Unidades Educacionais. (Redação		Educacionais.	
	dada pela Lei complementar nº			
	<u>296, de 2014)</u>			



SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE MOGI MIRIM