



GABINETE DO PREFEITO

PREFEITURA MUNICIPAL DE MOGI MIRIM

ESTADO DE SÃO PAULO - BRASIL

PROC. Nº 235125

FOLHA Nº

02

Dê ciência aos membros da Casa por meio eletrônico.

Para leitura no expediente da Sessão de.....17.....

de Novembro de 2025

G.P.17...../.....11...../.....2025.....

OF.PROLEI.Nº 072/25

Mogi Mirim, 14 de novembro de 2025.

Cristiano Gaioto
Presidente da Câmara

Ao Excelentíssimo Senhor
Vereador CRISTIANO GAIOTO
Presidente da Câmara Municipal

Senhor Presidente;

Saúdo cordialmente Vossa Excelência e demais Vereadores ao tempo em que submeto à apreciação dessa Edilidade o texto do Projeto de Lei Complementar objeto da **MENSAGEM Nº 072/25**, para que seja submetido à discussão e votação, seguindo os trâmites regimentais próprios dessa Casa Legislativa.

Respeitosamente,


DR. PAULO DE OLIVEIRA E SILVA
Prefeito Municipal



GABINETE DO PREFEITO

PREFEITURA MUNICIPAL DE MOGI MIRIM

ESTADO DE SÃO PAULO - BRASIL

PROC. Nº 235/25

FOLHA Nº 03

MENSAGEM Nº 072/25

[Proc. SEI nº 003238.000007/2025-01]

Mogi Mirim, 14 de novembro de 2025.

Ao Excelentíssimo Senhor
Vereador CRISTIANO GAIOTO
Presidente da Câmara Municipal

Senhor Presidente,

Tenho a honra de encaminhar, por intermédio de Vossa Excelência, à elevada deliberação desta Nobre Câmara Municipal, o incluso Projeto de Lei Complementar para alteração de dispositivos da Lei Complementar 206/2006, visando a modernização e atualização do referido ordenamento jurídico, conforme segue:

Criação, união e separação de Diretorias:

O presente Projeto de Lei Complementar, tem como propostas, criação, união e separação de diretorias, visando aumentar a eficiência dos processos administrativos e operacionais, eliminando redundâncias e otimizando a alocação de recursos, resultando em economia de tempo e dinheiro para a administração pública.

Propõe alterações na estrutura organizacional para torná-la mais ágil e moderna, com processos mais eficientes que levam a respostas mais rápidas e eficazes às demandas da população. Procura promover um trabalho colaborativo que potencializa resultados e diminui a fragmentação dos serviços.

Criação do cargo de Vice-presidente:

A criação do cargo de Vice-presidente, nomeado pelo Prefeito, na condição de agente político, para melhorar a gestão, assegurar a continuidade e promover uma governança mais eficaz, beneficiando tanto a instituição quanto a comunidade que ela serve.

O Vice-presidente pode atuar como um suporte direto ao presidente, ajudando na execução de tarefas, na tomada de decisões e na supervisão de projetos. Isso pode resultar em um funcionamento mais ágil e eficiente da Autarquia, uma vez que as responsabilidades são compartilhadas.

Em casos de afastamento temporário ou permanente do presidente, o Vice-presidente pode assumir a liderança da Autarquia, garantindo a continuidade das atividades e a estabilidade administrativa. Isso evita lacunas de poder e assegura que a Autarquia mantenha sua funcionalidade.

Criação da Diretoria de Controle de Perdas:



GABINETE DO PREFEITO

PREFEITURA MUNICIPAL DE MOGI MIRIM

ESTADO DE SÃO PAULO - BRASIL

PROC. Nº 233/25

FOLHA Nº 04

A criação da Diretoria de Controle de Perdas, visa alocar uma equipe especializada, com o único foco de implementar estratégias e tecnologias para identificar e mitigar perdas de água, tanto físicas (vazamentos e rupturas nas tubulações) quanto comerciais (erros de medição, fraudes e falta de faturamento). A redução dessas perdas é crucial para garantir a disponibilidade de água e aumentar a eficiência no uso dos recursos hídricos.

As perdas de água representam uma perda de receita significativa para a Autarquia. Ao controlar e reduzir essas perdas, a Autarquia pode aumentar sua receita, possibilitando investimentos em melhorias na infraestrutura e na expansão dos serviços. Isso se traduz em maior sustentabilidade financeira e capacidade de manutenção dos serviços.

Um controle eficaz das perdas está diretamente relacionado à qualidade do serviço prestado. Com menos vazamentos e interrupções no abastecimento, a Autarquia pode garantir um fornecimento de água mais confiável e contínuo para a população, melhorando a satisfação dos usuários.

Uma diretoria de controle de perdas pode implementar práticas de gestão e tecnologia (como sistemas de georreferenciamento e monitoramento em tempo real) que aumentam a eficiência operacional da Autarquia. Isso inclui a otimização de equipes de manutenção, melhor planejamento de obras e intervenções, e utilização mais eficaz dos recursos.

A diretoria pode desenvolver campanhas de conscientização sobre a importância do uso responsável da água, tanto para a população quanto para os colaboradores da Autarquia. Isso contribui para a cultura de preservação e uso sustentável dos recursos hídricos.

A análise de dados sobre perdas pode fornecer subsídios para a formulação de políticas públicas mais eficazes no setor de saneamento. Informações precisas sobre onde e como ocorrem as perdas podem orientar investimentos e ações governamentais.

União da Diretoria de Água e Esgotos da Autarquia:

A proposta de união da diretoria de água e esgotos da nossa Autarquia representa uma estratégia fundamental para a otimização dos serviços prestados à população, com foco em eficiência, sustentabilidade e qualidade.

A união das diretorias permitirá a unificação de processos e a redução de redundâncias operacionais. A centralização da gestão facilitará a coordenação entre as equipes, resultando em uma melhor alocação de recursos e na redução de custos.

Em situações de emergência, como vazamentos ou danos em infraestrutura, os profissionais que atuam em ambas as áreas serão gerenciados pela mesma diretoria, o que facilita e acelera a resolução dos problemas, garantindo que a resposta da Autarquia seja mais rápida e efetiva.



GABINETE DO PREFEITO

PREFEITURA MUNICIPAL DE MOGI MIRIM

ESTADO DE SÃO PAULO - BRASIL

PROC. Nº 235/25

FOLHA Nº 05

Isso garantirá um atendimento mais eficiente às demandas da população e a resolução mais ágil de problemas.

Separação da Diretoria Financeira da Diretoria

Administrativa:

A segregação das atividades administrativa das financeiras, com a criação da Diretoria Administrativa, permite que cada diretoria se concentre em suas áreas específicas de expertise, trazendo foco e especialização para cada uma das diretorias.

A diretoria financeira pode se dedicar à gestão de recursos financeiros, análise de investimentos, controle de custos e planejamento orçamentário, enquanto a diretoria administrativa pode focar em processos operacionais, gestão de pessoal, infraestrutura e suporte logístico.

O implemento de novas ferramentas de controle pelo Tribunal de Contas do Estado, a mudança na legislação em relação a Licitações e Contratos e outras mais que demandam especificidade de procedimentos e processos, invocam essa divisão, para tornar os processos mais ágeis e eficientes.

A separação pode facilitar a tomada de decisões, uma vez que cada diretoria pode agir de acordo com suas prioridades e objetivos específicos, evitando a sobrecarga de demandas que podem ocorrer em uma estrutura unificada.

Criação e extinção de cargos de carreira:

A criação de novos cargos de carreira e extinção de outros se justifica por diversos fatores que visam melhorar a eficiência, a eficácia e a qualidade dos serviços prestados à população.

Com a evolução das tecnologias e das práticas de gestão pública, novos cargos podem ser criados para trazer inovações e modernizações, como a implementação de sistemas de informação e automações.

A evolução das demandas sociais pode tornar certos cargos obsoletos. Se a função desempenhada por um cargo não é mais necessária ou se a atividade pode ser realizada de forma mais eficiente por meio de tecnologia ou por outras formas de organização, a extinção do cargo pode ser justificada.

Cargos que foram extintos: Analista de sistema, Assistente de Manutenção, Auxiliar de Controle de Qualidade, Auxiliar de Tesouraria, Jardineiro, Pintor, Psicólogo, Serviços Gerais e Técnico de Contabilidade.

Criação do cargo de Agente de Saneamento:

O cargo de Agente de Saneamento une as funções de pedreiro e encanador, o que representa uma estratégia que visa não apenas a otimização de recursos, mas também a melhoria da qualidade dos serviços prestados à população. Essa abordagem integrada é fundamental para atender à crescente demanda por serviços eficientes e eficazes na área de saneamento, refletindo diretamente na qualidade de vida dos cidadãos.



PREFEITURA MUNICIPAL DE MOGI MIRIM

ESTADO DE SÃO PAULO - BRASIL

GABINETE DO PREFEITO

A combinação das funções de pedreiro e encanador pode resultar em uma equipe mais versátil e capaz de atender a uma variedade de demandas de forma mais ágil. Profissionais que dominam ambas as áreas podem realizar reparos e construções civis nos sistemas de água e esgotos de maneira integrada, reduzindo o tempo de execução das obras e serviços.

Profissionais que compreendem tanto a parte estrutural (pedreiro) quanto a hidráulica (encanador) têm uma visão mais ampla dos projetos. Isso pode resultar em um trabalho com maior qualidade, pois eles conseguem prever e solucionar problemas que poderiam passar despercebidos se as funções fossem tratadas separadamente, além de redução de custos, uma vez que uma só equipe estará capacitada para solucionar de uma só vez a demanda gerada.

Em situações de emergência, como vazamentos ou danos em infraestrutura, ter profissionais que podem atuar em ambas as áreas facilita e acelera a resolução dos problemas, garantindo que a resposta da Autarquia seja mais rápida e efetiva.

União dos cargos de Assistente e Oficial de manutenção segue a mesma ótica, pois os dois empregos têm praticamente a mesma função.

Importante salientar, que os funcionários lotados no cargo de assistente de manutenção, automaticamente passarão a ocupar o cargo de oficial de manutenção, inclusive terão ganho salarial.

Criação dos 02 cargos de eletrotécnico:

Com a criação dos cargos de eletrotécnico, espera-se um aumento na qualidade dos serviços prestados pela Autarquia, uma vez que o eletrotécnico pode implementar melhores práticas e inovações no setor elétrico.

As atividades de manutenção e operação de sistemas elétricos demandam conhecimento técnico específico. A presença de um eletrotécnico qualificado assegura que os serviços sejam realizados com eficiência e segurança.

A atuação do eletrotécnico pode promover iniciativas de eficiência energética, reduzindo o consumo e os custos para a Autarquia e a população.

A presença do profissional capacitado pode facilitar a adoção de novas tecnologias e sistemas inteligentes, promovendo a modernização da infraestrutura elétrica da Autarquia.

Cargos técnicos estarem na mesma Classe 9/TA:

Verificou-se que alguns cargos técnicos estavam na Classe 8/TA, enquanto outros estariam registrados na Classe 9/TA. Não havendo justificativa para essa distinção e sendo todos os cargos com exigência de formação técnica, entendeu-se adequado igualar todos na Classe 09/TA. Os cargos que foram reclassificados foram:



GABINETE DO PREFEITO

PREFEITURA MUNICIPAL DE MOGI MIRIM

ESTADO DE SÃO PAULO - BRASIL

PROC. Nº 235/25

FOLHA Nº 07

Químico;

- 1) Auxiliar de Laboratório de Análises Físico –
- 2) Desenhista Técnico;
- 3) Fiscal;
- 4) Técnico de Controle de Perdas;
- 5) Técnico de Operação de ETA;
- 6) Técnico em Informática.

Enunciadas, assim, as razões de minha iniciativa, submeto o assunto ao exame dessa Câmara Municipal, renovando a Vossa Excelência os meus protestos de elevada estima e distinta consideração.

Respeitosamente,

DR. PAULO DE OLIVEIRA SILVA
Prefeito Municipal