

RESPOSTA DE PROTOCOLO

1. Qual o quadro atual de servidores lotados na unidade, especificando cargos, funções e carga horária (professores, equipe gestora, inspetores de alunos, merendeiras, serviços gerais, entre outros)?

(Em anexo)

2. Existe déficit de servidores na unidade escolar? Em caso positivo, discriminar quais funções apresentam carência.

Não há déficit de servidores registrado no momento para esta unidade escolar. o quadro está completo.

3. Há previsão para contratação ou designação de novos servidores, especialmente para os cargos de inspetor de alunos, merendeira e professor de apoio no período da tarde?

A unidade recebeu recentemente dois novos monitores para auxiliar nas necessidades da escola.

4. Caso haja previsão de contratação, informar prazo estimado para suprimento dessas demandas.

(Não se aplica, dado que não há déficit declarado).

5. Quais medidas emergenciais estão sendo adotadas para suprir a ausência desses profissionais, enquanto não ocorre a reposição efetiva?

Não se aplica.

6. A unidade escolar está operando com acúmulo de funções por parte dos servidores atuais? Em caso positivo, detalhar.

Não há acúmulo de funções. os servidores desempenham as atribuições inerentes aos seus cargos. ressalta-se que a supervisão escolar atua diretamente com a equipe gestora, orientando e apoiando na organização de horários e na distribuição de tarefas.

7. Existe processo seletivo, concurso público ou outro procedimento em andamento para reposição do quadro de servidores da rede municipal de ensino?

Sim, há procedimento em andamento e a secretaria aguarda a publicação da classificação final para prosseguir com a reposição do quadro da rede municipal abaixo relacionado.

8. A Secretaria possui levantamento geral da necessidade de servidores nas unidades escolares do município? Encaminhar, se disponível.

LEVANTAMENTO GERAL DA NECESSIDADE DE SERVIDORES NAS UNIDADES ESCOLARES DO MUNICÍPIO:

- **EQUIPE DE APOIO :**

UNIDADE EDUCACIONAL	INSPETOR	SERVENTE
CEMAAE		1
EMEB "ALFREDO BÉRGAMO!"	1	1
EMEB. "ANA ISABEL"		1
EMEB."BERTOLASO STELLA"	1	

• **PROFESSORES:**

As turmas e salas relacionadas a seguir encontram-se disponíveis.

Salienta-se que as novas contratações já foram solicitadas junto ao setor de Recursos Humanos da Prefeitura; contudo, temporariamente, o atendimento vem sendo realizado por professores substitutos em regime de horas extras.

AULAS LIVRES EMEBs - 2026 - PEB

U.E.	COMPONENTE CURRICULAR / CARGO	ANO / TURMA	PERÍODO	Nº PROF / AULA	OBSERVAÇÃO
ERNST	PEB	INF. V INTEGRAL B	TARDE	1	LIVRE
BRÁULIO	PEB	PROJETO SER B	TARDE	1	ALINE MASSAKO MURAKAMI TIBA DEMISSÃO 06/03 ESSAS AULAS SÃO DE HORÁRIO DIFERENCIADO
ALFREDO	PEB	PROJETO SER A	MANHÃ	1	JOSIENE BENEDITO (EAP) - EXONEROU EM 04/05/2026 Das 8h00 às 12h30
ALFREDO	PEB	PROJETO SER C	TARDE	1	JOSIENE BENEDITO (EAP) - EXONEROU EM 04/05/2026 Das 12h30 às 17h00

CLEUSA	APOIO	APOIO	TARDE	1	SALA LIVRE - Solicitado via Processo SEI 001043.000136/2026-23 - Comunicado Interno 15/2026 ATRIBUÍDO A KARINE LEMOS DA MOTA EM 06/04 - PROCESSO SELETIVO - DESISTÊNCIA
EDNA	1	APOIO	TARDE	1	Tatiane Carina Candido Escanavaque: Atribuído 06/03 - PROCESSO SELETIVO Pedido de demissão em 22/04/2026

HUMBERTO	MATEMÁTICA	9º ANO A	MANHÃ	5	KATIA FERNANDES DA SILVA RE 03693 EXONEROU aviso prévio de 26/01/2026 a 24/02/2026
HUMBERTO	MATEMÁTICA	9º ANO B	MANHÃ	5	KATIA FERNANDES DA SILVA RE 03693 EXONEROU aviso prévio de 26/01/2026 a 24/02/2026
HUMBERTO	MATEMÁTICA	9º ANO C	MANHÃ	5	KATIA FERNANDES DA SILVA RE 03693 EXONEROU aviso prévio de 26/01/2026 a 24/02/2026

Ressaltamos que, a segurança, a organização e o suporte pedagógico são pilares fundamentais para o pleno funcionamento da unidade escolar. Cientes dessa importância e da necessidade de evitar a sobrecarga dos servidores, enfrentamos, contudo, o desafio diário do elevado índice de absenteísmo no quadro de colaboradores. A Secretaria de Educação reitera seu compromisso em viabilizar as contratações necessárias para regularizar o atendimento, assegurando, assim, um ambiente de ensino seguro e acolhedor.